

REVISTA MEXICANA DE FISIOTERAPIA AÑO 2. NÚM. 4

FALTA DE OPORTUNIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO EN ESPAÑA

LFT. Laura Natalia Casas Castillo¹

(1) Licenciada en Fisioterapia, Universidad Nacional Autónoma de México. Maestría en Neurorehabilitación, Centro Mexicano Universitario de Ciencias y Humanidades. Jefa de sección, Revista Mexicana de Fisioterapia.

Palabras clave: Noticia, Fisioterapia, Internacional, España.

El pasado mes de febrero se realizó una movilización en Madrid por parte de diferentes sectores los cuales se colocaron en puntos estratégicos y sectores públicos para exigir mejores condiciones laborales dentro del sector salud, así como que se les da la importancia que tienen los fisioterapeutas en el país. Los fisioterapeutas mencionan que la carrera aun es infravalorada por parte de las administraciones públicas y de los partidos políticos, siendo que la Organización Mundial de la Salud (OMS) ha publicado que se requiere un fisioterapeuta por cada 1000 personas, cuando la realidad es que en España existe un fisioterapeuta por cada 10,000 personas; eso sumado al trabajo extenuante que se ha realizado por parte de los fisioterapeutas hospitalarios al atender el problema sanitario del COVID19, cuando muchos no contaban con un contrato establecido y un régimen salarial deficiente, exponiendo su salud y llegando a un cansancio físico, emocional y mental, por lo que exigían el aumento de plazas en los sectores públicos para poder solventar esta demanda, mencionan que es importante la movilización pacífica y conjunta para poder obtener el resultado esperado, de esta manera conseguir mejores oportunidades y sobre todo el reconocimiento que merece el profesional como parte fundamental del cuerpo de salud en España.

Por otra parte, el Colegio Profesional de Fisioterapeutas de la Comunidad de Madrid (CPFCM) ha reclamado que no se cuenta con las mismas oportunidades laborales en materia de género; mencionan que en España hay 59,105

personas colegiadas de las cuales el 63,11% son mujeres de acuerdo con datos del Instituto Nacional de Estadística, sin embargo, de los 17 colegios profesionales, solo el 17,6% ocupan puestos directivos. Mientras que en el Consejo General de Colegios de Fisioterapeutas de España (CGCFE), tiene un cuerpo integrado por 63 personas, de las cuales 27 son consejeras correspondiendo al 42.85%, mientras que el comité ejecutivo esa compuesta por nueve personas de las cuales solo dos son mujeres correspondiendo al 22.2%. El CPFM menciona que se deben asegurar la igualdad real de oportunidades además de una profunda reflexión de por qué las mujeres no alcanzan los puestos directivos, comentando que en la comunidad existen muchas mujeres capaces y con una amplia experiencia profesional, por lo que uno de los retos es el aumento de la representación femenina dentro del quehacer profesional. Esta problemática ha surgido en diferentes países en la actualidad, por lo que es tarea de todos comenzar a realizar conciencia tanto en nuestra participación como profesionales miembros del cuerpo de salud, así como la igualdad en materia de género para que tanto las mujeres como los hombres tengan las mismas oportunidades laborales y salariales, se invita a una profunda reflexión por parte de todos los fisioterapeutas para fomentar un pensamiento crítico y reflexivo.

Fuente de consulta: redacción médica y España se mueve.es